**UROPL WYPOCZYNKOWY W PLACÓWKACH NIEFERYJNYCH**

Podstawa prawna: Art. 64 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 162, 163 i 164 Kodeksu Pracy

Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze 35 dni roboczych, w czasie ustalonym w planie urlopów.

Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części, w takim przypadku przynajmniej jedna część powinna trwać nie mniej niż 14 kolejnych dni kalendarzowych. Dyrektor nie ma obowiązku zapewnienia nieprzerwanego, co najmniej czterotygodniowego, urlopu wypoczynkowego.

W placówkach nieferyjnych tworzenie planów urlopów jest obligatoryjne!

Plan urlopów ustala pracodawca, biorąc pod uwagę wnioski pracowników i konieczność zapewnienia normalnego toku pracy placówki.

Plan urlopów podaje się do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy.

Plan urlopów sporządza się na okresy roczne.

Zgodnie z art. 163 ust. 1 Kodeksu Pracy – urlopy powinny być udzielane zgodnie z planem urlopów. Dopuszczalne są jednak przesunięcia termonów przez każdą ze stron. Przesunięcie terminu urlopu może nastąpić na wniosek pracownika umotywowany ważnymi przyczynami. Przesunięcie terminu urlopu jest także dopuszczalne z powodu szczególnych potrzeb pracodawcy, jeżeli nieobecność pracownika spowodowałaby poważne zakłócenia toku pracy.

Przepisy prawa nie określają w jakim terminie powinien być sporządzony plan urlopów. Mając na uwadze fakt, że pracownik nabywa prawo do urlopu z dniem 1 stycznia każdego roku oraz konieczność wcześniejszego planowania wypoczynku (rezerwacja miejsca i terminu), plan powinien być sporządzany najpóźniej w grudniu.